附件2

ⅩⅩ学院科研团队年度考核评分表

团队名称：

团队负责人：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **考核**  **内容** | **考核要求** | **总分** | **得分情况** |
| **1** | 建章  立制 | 1.建立了有效的团队管理运行体系，团队凝聚力较强。  2.经常性开展团队内学术交流，建立了青年成员学术成长的保障机制。  3.建立了有效的经费开支和科研激励办法。  4.其他有效促进团队运行的机制。 | **30** |  |
| **2** | 负责人履职 | 1.负责人注重团队建设，在团队运行中发挥核心作用,能有效组织团队成员开展学术攻关。  2.负责人关注青年成员成长，通过言传身教，团队传帮带作用发挥明显。  3.注重公平，甘于奉献，为团队发展营造了良好的氛围。 | **30** |  |
| **3** | 成员  协作 | 1.团队成员围绕团队建设方向，科研积极性高，合作意愿强。  2.团队成员关系融洽，科研合作成效好。 | **20** |  |
| **4** | 成果  产出 | 1.产出的成果集中度高，与团队建设方向一致，能有效支撑学院学科建设。  2.各项成果产出符合预期，预计能按时完成团队建设目标。 | **20** |  |
| 合 计 | | | **100** |  |

（80分以上为合格，60-85分为基本合格，60分以下为不合格）

评委签名：